

Forhandlinger:

**OPTAKT OG
FORVENTNING
TIL OK25**

SIDE 4-5



FAGBLAD FOR
CENTRALORGANISATIONEN SØFART
OG METAL MARITIME

**CO-SØFART
PÅ KONGRES I
MAROKKO**

SIDE 14-15

**LIVET TIL SØS
ILLUSTRERET I
FLOTTE BILLEDER**

SIDE 16-17

**EN KARRIERE
PRÆGET AF
PIRATERI**

SIDE 28-30

LEDER

AF OLE PHILIPSEN,
FORMAND METAL MARITIME
& CO-SØFART

DER ER EN SIDSTE GANG FOR ALTING

KALENDEREN viser snart 2025, og dermed varer det heller ikke længe, før vi tager hul på et nyt år med overenskomstforhandlinger. Det på trods af at hjemmesiden endnu ikke er opdateret med samtlige særoverenskomster for 2023 (det er dog tæt på, da det kun er overenskomsterne for officerer og dæk og maskine på ÆrøXpressen, som endnu ikke er offentligt tilgængelige på hjemmesiden), og det er et godt eksempel på, hvor omfattende et arbejde overenskomstforhandlingerne er, når der skal forhandles mere end 130 overenskomster på plads.

OK2025

Starten af 2025 står i de kommende overenskomstforhandlingers tegn, som man kan læse mere om forventningerne til andet steds i fagbladet. Udgangspunktet for forhandlingerne i 2025 er et andet, end i 2023.

Tilstandene i dag er mere 'normaliseret' end i 2023, hvor inflationen var tårnhøj, hvilket alle forventede, ville være en langvarig tilstand. Desuden kastede Corona-pandemien stadig sine skygger over samfundet, og det skabte fundamentet for et skarpt forhandlingsmiljø i OK23.

HÅRDT ARBEJDE

Ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2025 vil vi, altså fagforeningen, bestyrelsen og tillidsrepræsentanter, som altid arbejde hårdt for at opnå de bedst

mulige resultater til vores medlemmer. Det er både hvad angår løn, fleksibilitet, tryghed, seniorordninger og andre tiltag, der kan forbedre forholdene for de mange søfarende vi repræsenterer og forhandler for.

” Om de kommende overenskomster bliver to eller treårige eller måske noget helt tredje vides endnu ikke, men det er forventeligt, at det bliver den sidste overenskomstperiode med mig som formand. Jeg har stået i spidsen for organisationen siden 1999, og det er ved at være tid til at gøre en ny mand eller kvinde klar til at rykke ind på formandskontoret.

KLOGERE NÆSTE ÅR

På vores store tillidsrepræsentant seminar i september måned, blev tillidsrepræsentanter og bestyrelsen informeret om, at et generationsskifte var i horisonten og processen med at finde mulige kandidater til posten skulle begynde.

Planen er, at vi ved næste års seminar skal være klogere på og beslutte, hvem der skal overtage styrepinden, og vedkommende skal derefter ind på kontoret og følges med mig i en længere periode for stille og roligt at overtage mere og mere af ansvaret.

SIDSTE KONGRESSER

Når nu beslutningen om, at jeg snart går ind i den sidste periode som formand er truffet, så er der også opgaver/oplevelser, jeg har, for sidste gang. Det gælder blandt andet Dansk Metals kongres, som afholdes hvert fjerde år, og som blev afholdt i september måned i Aalborg. Det samme gør sig gældende for ITF's internationale kongres, som afholdes hvert femte år, og som i efterårsferien blev afholdt i Marrakesh i Marokko.

FAGFORENINGEN ER ESSENTIEL

Begge kongresser kan der læses mere om i fagbladet, så jeg vil ikke komme nærmere ind på indholdet og udbyttet af dem, men blot sige, at begge steder blev jeg bekræftet i, at fagforeningsarbejdet stadig i høj grad er essentielt i både dansk og global kontekst.

CO-SØFART

Molestien 7
2450 København SV
Danmark

Telefon 36 36 55 85
Mail cosea@co-sea.dk
Web www.co-sea.dk

Ansvarshavende redaktør
Ole Philipsen, formand CO-Søfart

Redaktion
Christian H. Petersen, faglig leder
Kirsten Østergaard, faglig konsulent
Casper Mose, faglig konsulent
Corlis Hansen, faglig konsulent
Per Gravgaard Hansen, faglig konsulent
Emilie Munch Ohlsen, juridisk konsulent

Redigering og layout
Martin van Dijk, kommunikationskonsulent

Tryk
Specialtrykkeriet Arco

Oplag
3.150
ISSN 2245-7968 trykt udgave
ISSN 2245-7976 online udgave

Deadline
Læserbreve og artikler til næste nummer, skal være redaktionen i hænde senest xx. xxxxxxxx eller efter aftale.

Materiale
til Fagbladet CO-Søfart sendes til
Martin van Dijk, mvd@daniskmetal.dk

Næste nummer
udkommer 14. marts og er
samtidig tilgængeligt på hjemmesiden
www.co-sea.dk

Forsidebillede
Bulbstævn på 'GEORG MÆRSK'.
Foto: Ole Strandberg



Øresundslinjen:

PÅ VEJ I ARBEJDSRETTE

Side

9

GUIDE TIL SØFARTSMUSEER

Side

24



KONTORTID

Mandag-torsdag

9.00-16.00

Fredag

9.00-15.00

TELEFONTID

Mandag-fredag

9.00-15.00

INDHOLD

LEDER	2
OK25: OPTAKT OG FORVENTNINGER ..	4
SIDEN SIDST I FAGLIG AFDELING	6
FLEKSIBEL ARBEJDS TID:	
ARBEJDSGRUPPE ETABLERET	8
SAG PÅ VEJ I ARBEJDSRETTEN	9
UENIGHED OM LOKALFORHANDLINGER	11
OK23: AFTALER ENDELIG PÅ PLADS	11
FORHANDLINGER OM FRIDAGSSYSTEM	12
HJÆLP DIG SELV OG OS	12
NY KONTRAKT: KONTAKT OS	13
KONGRES I MAROKKO	14
FOTOKONKURRENCE: LIFE AT SEA	16
SKIBSBESØG PÅ CTV'ERE	20
OPSAGT UNDER OVERFLYTNING	20
CO-SØFART SEMINAR 2024	22
INSPIRATION TIL SØFARTSMUSEER	24
OSLO-RUTEN ER OVERDRAGET	27
VIS MIG DIN SØFARTSBOG	28
25 ÅR I DE SØFARENDES TJENESTE	30
NYT OM NAVNE	31
KONGRES I AALBORG	32



Centralorganisationen Søfart

Metal Maritime | FOA Søfart | Dansk El-Forbund | Serviceforbundet |
Centralforeningen for Stampersonel | Metal Vest

DANMARKS STØRSTE MARITIME FAGLIGE ORGANISATION

Overenskomst 2025

UDGANGSPUNKTET ER ANDERLEDES END VED OK23 FORHANDLINGERNE

DET NÆRMER SIG TO ÅR SIDEN, AT VI BEGYNDTE FORHANDLINGERNE TIL OK23. DERFOR ER OK25 FORHANDLINGERNE LIGE RUNDT OM HJØRNET. OM DE KOMMENDE OVERENSKOMSTER BLIVER TO ELLER TREÅRIGE, ELLER NOGET HELT TREDJE, MÅ TIDEN VISE, MEN UDGANGSPUNKTET FOR FORHANDLINGERNE ER NOGLE ANDRE, END DET VAR TILFÆLDET I 2023.

AF MARTIN VAN DIJK

VED de seneste overenskomstforhandlinger var samfundet præget af enorm inflation og høj beskæftigelse. Faktorer, som sammenholdt med at mange rederier tjente rigtig mange penge, gjorde, at der var forudsætning for store lønstigninger, hvilket også blev resultatet med stigninger på 12 procent i løbet af overenskomstperioden.

Samfundsbilledet er et andet i dag, hvor inflationen er på et mere normalt niveau og indtjeningen i rederierne ligeså. Derfor forventer vi også, at de kommende overenskomstforhandlinger bliver mere 'normale' end de seneste. Løn, seniorordninger og alternative løsninger på mere fleksible arbejdstørner vil være nogle af de temaer, som vil fylde på forhandlingsbordet. Arbejdsgiverne vil utvivlsomt argumentere med, at der er nedgang i indtjening og ikke råd til lønstigninger, mens seniorordninger og fleksibilitet er vanskeligt at implementere i praksis. Vi vil modsat argumentere

for, at hvis vi ønsker et konkurrencedygtigt søfartserhverv i Danmark, så skal det også være attraktivt at være til søs - og her vejer lønninger og fleksibilitet højt.

FØRST INDUSTRIFORLIGET

På det danske arbejdsmarked er der tradition for at Industriforliget forhandles som det første overenskomstområde. Industriforliget forhandles mellem CO-Industri (lønmotagere) på den ene side og Dansk Industri (arbejdsgivere) på den anden side. CO-Industri er en sammenslutning af fagforbund inden for industrien, herunder Dansk Metal, 3F, Dansk El-forbund og Serviceforbundet. Til forhandlingerne sidder Dansk Metals formand, Claus Jensen, for bordenden hos lønmotagerne og ved sin side har han Mads Andersen fra 3F's industrigruppe. På den anden side sidder DI med Lars Sandahl Sørensen i spidsen.

OK25

Forenklet og skematisk gengivelse af forløbet af OK-forhandlinger.

Industrien
forhandlinger
starter



Aftale klar
normalt i
februar

**Transport
& Byggeriet
mv.**
forhandlinger

DECEMBER

JANUAR

FEBRUAR

Der har allerede i skrivende stund været indledende kontakter mellem parterne, men det mere intensive forhandlingsforløb begynder først så småt i løbet af december 2024, for så at tage yderligere fart fra januar 2025.

” *Ved sidste forhandling i 2023 lå Industriforliget klar med underskrifter den 19. februar, og det bliver spændende at se, om man også når i mål omkring samme tid næste år, eller om næste års industriforlig måske falder hurtigere på plads, da der ved de seneste forhandlinger var ekstra store udfordringer.*

DE ØVRIGE FORLIG

Hvis/når Industrien når i mål, så har man fastlagt rammen for resten af arbejdsmarkedet og dermed kan de øvrige områder gå i gang med deres forhandlinger. Det gælder blandt andet Byggeriet og Transportområdet.

I og med at søfart og offshore er en del af transportområdet, så er det Transportforliget, som vi følger i Metal Maritime. Transportforliget sætter rammen for vores videre forhandlinger først med arbejdsgiverorganisationerne Danske Rederier og Horesta og efterfølgende med de enkelte rederier og virksomheder.

Transportforliget forhandles på plads af 3F Transport og Dansk Industri. I 2023 lå Transportforliget klar med underskrifter den 3. marts, hvilket så var startskuddet for vores forhandlinger for menige inden for søfarten og offshore. Nogle gange bliver Transportforliget først færdigt senere, hvilket medfører et øget tidspres, så det bliver spændende at se, hvordan hele forløbet kommer til at se ud.

FORLIGSINSTITUTIONEN TRUER

Når vi i Metal Maritime går i gang med forhandlingerne har vi travlt, da vi har 85 overenskomster med udløb 1. marts og yderligere 41 overenskomster med udløb en måned senere. En af grundene til at vi har travlt er, at Forligsinstitutionen overvåger forhandlingerne, og hvis vi ikke er færdige til tiden, eller hvis Forligsinstitutionen vurderer, at det går for langsomt, så kan vi blive kaldt ind til forhandlinger hos Forligsmanden. På vores område skete det senest tilbage i 2010, men i perioden fra 1998 og frem til 2010, var det ikke unormalt for os at havne i 'Forligsen'. I sidste

ende kan man risikere at blive omfattet af Forligsinstitutionens mæglingsforslag, hvilket typisk kan indeholde bestemmelser, som vi ikke ønsker. Derfor vurderer vi sædvanligvis at det vil være bedst, hvis vi selv kan nå til enighed med arbejdsgiverne om en aftale.

NEJ LIG MED STORKONFLIKT

Det er vigtigt at huske, at Industriforliget - ofte sideløbende med vores forhandlinger på søfartsområdet - er under afstemning blandt medlemmerne. Hvis medlemmerne her stemmer nej, så har vi en situation, som vi i Danmark ikke har haft siden 1998, nemlig storkonflikt. Og så er det ligegyldigt om vi i mellemtiden har forhandlet fornuftige aftaler på plads med Danske Rederier eller andre.

TAG KONTAKT

Det bliver under alle omstændigheder spændende at komme i gang med overenskomstforhandlingerne for 2025. Har du ønsker til emner til forhandlingerne, så tag kontakt til din tillidsrepræsentant eller talsmand, som indsamler ønsker og sender til os. Jo før jo bedre og senest i begyndelsen af januar.



Siden sidst

I FAGLIG AFDELING

FAGLIG AFDELING HAR VÆRET PRÆGET AF EN STIGNING I FAGLIGE SAGER. SAGER SOM FOR FLERES VEDKOMMENDE NU VENTER PÅ AT GÅ SIN VIDERE GANG I DET FAGRETTLIGE SYSTEM.

FAGLIG afdeling oplever vi for tiden et stigende antal faglige sager med forskellige rederier og virksomheder. Det gælder både på det maritime område og på offshore-området. Det virker som om flere arbejdsgivere på det seneste er blevet lidt mere indstillet på at udfordre forskellige bestemmelser i overenskomsterne og mangeårig praksis på arbejdspladserne, end vi tidligere har været vant til.

FLERE SAGER I FAGRETTLIGT SYSTEM

Således har vi nu flere sager på vej i det fagrettlige system. Nogle af dem er beskrevet mere detaljeret andetsteds i dette eller tidligere fagblade. Her kan blandt andet nævnes en sag mod Øresundslinjen, som er på vej i Arbejdsretten, en sag mod Mærsk Line, hvor vi i første omgang har begæret fællesmøde, og flere sager med offshore-virksomheden NorSea.

”På offshoreområdet har undertegnede ud over ”vores egne” Metal Maritime-overenskomster også ansvaret for Dansk Metals offshoreoverenskomster, og her oplever vi også et stigende antal sager. Ofte har arbejdsgivernes tiltag i disse sager ikke nogen gang på jord, og det virker indimellem som om, de famler lidt i blinde efter noget at genere deres medarbejdere med.

Set fra vores side bliver det ærligt talt noget trættende i længden, men der er ikke andet for, end at vi (med medlemmernes hjælp) holder et vågent øje med virksomhederne og tager de nødvendige skridt i de konkrete tilfælde.

EN TENDENS

Vi hører lignende meldinger om flere sager fra dele af den øvrige fagbevægelse, så man kunne få den tanke, at der på arbejdsgiverside er en tendens til større appetit på at afprøve hidtidig praksis og fortolkning af forskellige bestemmelser. Det er naturligvis en tendens, vi holder øje med og i de tilfælde, hvor vi har en anden fortolkning, vil vi tage sagerne op med rederierne/virksomhederne, og om nødvendigt i det fagrettlige system.

RUNDT I VERDEN OG PÅ KONGRES

Ellers har den forløbne periode siden sidst fagblad for undertegnede blandt andet budt på hele to kongresser, en tur til USA, et møde med IndustriAll og Wind Europe i Bruxelles, fagrettligt udvalgmøde på Metalskolen, ligesom jeg er blevet interviewet af to forskergrupper om de danske erfaringer med havvind.

Den første kongres var Dansk Metals kongres i Aalborg, hvor jeg deltog sammen med formand Ole Philipsen, bestyrelsesmedlemmerne Alexander Englund, Thomas Sletting Hvilborg, Henrik Purtoft og talsmand Victor Dahlgren samt Emilie Munch Ohlsen fra faglig afdeling.

Det var første gang jeg deltog i Dansk Metals kongres og det var både en interessant oplevelse og en god erfaring. Kongressen fandt sted i Aalborg Kongrescenter og var meget professionelt gennemført. Der var naturligvis en del interne beslutninger i Dansk Metal, som skulle behandles, herun-

der forbundets faglige, organisatoriske og politiske mål og visioner for de kommende fire år.

”Derudover bød kongressen på forskellige indslag: Morten Skov Christensen fra FH og Statsminister Mette Frederiksen var blandt gæstetalerne, mens blandt andre Poul Nyrup Rasmussen og Troels Lund Poulsen deltog i debatter, og der var god musikalsk underholdning med Folkeklubben.

DEBUT FOR DEN ARABISKE VERDEN

Den anden kongres var ITFs 46. kongres, som blev afholdt i Marrakech i Marokko. Det var første gang, man afholdt ITF kongres i den arabiske verden, og det var en meget veludført kongres, hvor det meste fungerede upåklageligt. I kan læse mere om kongressen andetsteds i dette blad.

AMERIKANSKE SØFARTSSKOLER

Forinden besøgte jeg i august sammen med Kamilla Kammer Jørgensen og Jacob Heinrich Jensen fra Cadeler tre amerikanske søfartsskoler i staten Maryland. Besøget var kommet i stand efter et første møde mellem Cadeler og de amerikanske søfartsorganisationer (SIU, MEBA og MM&P), da Cadeler for nyligt påbegyndte deres første opgave med installation af vindmøller ud for den amerikanske østkyst. Rederiet forventer flere opgaver i USA i de kommen-

Sammen med vindrederiet Cadeler har faglig leder Christian Petersen været på besøg i USA. Her besøgte de en række af landets søfartsskoler, da Cadeler i de kommende år får brug for at ansætte flere amerikanske søfolk. Christian Petersen deltog i besøget i egenskab af sin rolle som offshore adviser i ITF. På billedet ses Jacob Heinrich Jensen fra Cadeler i blå skjorte i samtale med repræsentanter fra de amerikanske søfartsskoler.

Privatfoto



de år, og derfor får de behov for at ansætte amerikanske søfolk. Jeg deltog i besøget i regi af min rolle som offshore adviser i ITF, da jeg både kender de amerikanske foreninger og Cadeler.

POSITIV OPLEVELSE

For både Cadeler-folkene og mig var det en meget positiv oplevelse at besøge de amerikanske søfartsskoler. I USA står de forskellige søfartsforbund selv for at drive skolerne, og det gør de med stor professionalisme, med skoler med det bedste udstyr, gode lokaler og moderne principper i undervisningen.

Vi besøgte først skolen for menige i Piney Point, Maryland, som drives af forbundet SIU (Seafarers' International Union), dernæst skolen for maskinmestre, som drives af forbundet MEBA (Marine Engineers'

Beneficial Association) og endelig skolen for navigatører, som drives af forbundet MM&P (Mates, Masters & Pilots). Der findes endnu en søfartsorganisation, AMO (American Maritime Officers), hvis skole ligger i Florida. Den besøger Cadeler selv på et senere tidspunkt.

KOMMENDE FORHANDLINGER

Som nævnt var turen en succes, og vi forventer, at Cadeler og de fire organisationer i det nye år indleder forhandlinger om en fællesoverenskomst for Cadeler's skibe med opgaver i USA.

Hvad den kommende periode angår, så vil fokus i stigende grad komme til at handle om forberedelse til overenskomstforhandlingerne i 2025. Der vil dog også fortsat være en del rejseaktivitet for mit vedkommende, ligesom faglig afdeling naturligvis

står parat til at besvare jeres spørgsmål og tage sig af de sager, der måtte komme i tiden op til jul og i starten af 2025.

GOD JUL OG GODT NYTÅR

2024 har indtil videre været endnu et travlt og spændende år i faglig afdeling, hvor vi har løst mange forskellige typer af faglige sager, lavet løntjek og tjekket kontrakter. Det bliver de to måneder, der i skrivende stund rester af året, formentlig også, og husk at du som medlem altid kan kontakte os, hvis du har brug for hjælp i forhold til dit arbejde og din arbejdsplads. Faglig afdeling ønsker alle medlemmer en glædelig jul og et rigtig godt nytår!

AF CHRISTIAN PETERSEN, FAGLIG LEDER



Balancen mellem arbejdsliv og familieliv kan være svær at balancere. En teknisk arbejdsgruppe som skal kigge nærmere på mulighederne for fleksibel arbejdstid til søs, er nu nedsat.
Foto: Colourbox

FOKUS PÅ FLEKSIBEL ARBEJ DSTID TIL SØS

FORBINDELSE med fornyelsen af overenskomsterne i 2023 er det aftalt, at der skal etableres en teknisk arbejdsgruppe, der skal komme med forslag og anbefalinger til, hvordan mere fleksible arbejdstidsforhold kan indføres. Arbejdsgruppen skal fremkomme med forslag for såvel seniorer som øvrige grupper, der måtte have ønske om at arbejde mere fleksibelt i en fase i livet.

ETABLERING

Den tekniske arbejdsgruppe er nu etableret bestående af repræsentanter fra Danske Rederier, Maskinmestrenes Forening og Metal Maritime. På det første møde, som blev holdt den 30. september 2024, blev der udvekslet tanker og ideer til fremtidige ordninger.

Med gode input fra de deltagende rederier, DFDS, Fjordline, Unitankers og Maersk Line, blev der givet bud på indhold og erfaringer med rederiernes egne erfaringer og ønsker. Herudover deltog PFA i mødet.

På mødet blev der udvekslet ideer og ønsker, som indholdsmæssigt langt hen ad vejen var sammenfaldende. PFA orienterede om fordele og ulemper ved også at inddrage pensionsbidraget i finansieringen af ønskerne.

MANGE GODE GRUNDE

Det er Metal Maritimes opfattelse, at hvis der ikke gives mulighed for at indbygge noget fleksibilitet af den ene eller anden slags i arbejds- og privatlivet, er der en risiko for, at de søfarende, som efterspørger mere fleksibilitet, søger mod andre brancher, der kan lokke med et mere normalt arbejds-mønster.

DEN TEKNISKE ARBEJDSGRUPPE

Arbejdsgruppen skal i første omgang beskrive de allerede kendte ordninger. Herefter kigge på nye forslag, beskrive dem, beregne eventuelle omkostninger forbundet hermed og konkretisere forslagene, som krav til overenskomstfornyelsen i 2025.

Når arbejdsgruppen har fået et overblik over de første to til tre punkter, forventes det, at der kan udsendes et efterspurgt katalog over muligheder, som kan implementeres her og nu. Øvrige forslag vil blive henvist til overenskomstforhandlingerne.

AF PER GRAVGAARD, FAGLIG KONSULENT

DEN TEKNISKE ARBEJDSGRUPPES FOKUSPUNKTER

- Konsolidere og beskrive de forskellige kendte ordninger, der mere eller mindre bygger på samme principper, men betegnes forskelligt afhængig af rammer og målgruppe.
- Skitsere hvordan og hvilke skruer man kan dreje på for også økonomisk og (løn- og friheds) systemmæssigt at få ordningerne til at spille.
- Identificere og komme med forslag til løsning af kendte overenskomstmæssige udfordringer.
- Udfolde de foreslåede ideer der måtte være ønske om at indarbejde i overenskomsterne (fritagelse for betaling af pension, seniordage, seniorfond, særlig fridagspulje).



Øresundslinjen vil ikke refundere penge for lægeordineret medicin.
Foto: Øresundslinjen

UENIGHED OM LÆGEORDINERET MEDICIN

ØRESUNDSLINJEN MENER SIG IKKE FORPLIGTET TIL AT REFUNDERE PENGENE FOR LÆGEORDINERET MEDICIN, PÅ TRODS AF, AT DET KLART FREMGÅR AF OVERENSKOMSTEN, SAGEN ER NU PÅ VEJ I ARBEJDSRETTEEN.

AF KIRSTEN ØSTERGAARD, FAGLIG KONSULENT

FLERE medlemmer har nu henvendt sig til os, idet de alle har fået afslag på refundering af lægeordineret medicin. Der er tale om medicinen Wegovy. Overenskomsten for skibsassistenter foreskriver, at lægeordineret medicin betales af rederiet, så længe ansættelsesforholdet består. Rederiet mener sig ikke forpligtet til at betale denne medicin med begrundelsen, at der er tale om selvvalgt medicinering.

VI ER IKKE ENIGE

Vi er naturligvis ikke enige i denne betragtning, og derfor har der været afholdt fællesmøde i sagen den 9/7-2024 mellem overenskomstens parter samt rederiet, i dette tilfælde, Metal Maritime og Færgeredierne samt Molslinjen/Øresundslinjen.

” *Det lykkedes ikke at opnå enighed på fællesmødet, og sagen er derfor overdraget til FH, som viderefører sagen ved Arbejdsretten i samarbejde med os og 3F Søværnets Forbund.*

Sagen er nu overleveret til Arbejdsretten ultimo oktober, og tiden må vise, hvornår Arbejdsretten så vil se os.

VI UDFØRER GERNE LØNTJEK I FAGLIG AFDELING

EN del løntjek har igennem den seneste tid fundet vej til afdelingen. Når man sender lønsedler herind, så er det som hovedregel en god ide, også at vedhæfte sin ansættelseskontrakt, så vi kan se, i hvilket rederi man er ansat, men også hvad man er ansat som.

SEKS MÅNEDER TILBAGE

Som hovedregel går vi seks måneder tilbage i tiden, og finder vi fejl der, ja så går vi naturligvis længere tilbage. Så ønsker du løntjek så indsend lønsedler for de sidste seks måneder samt din kontrakt, så tjekker vi dem gerne. Vi kan dog ikke garantere, at vi kan svare dig med det

samme, da vi har travlt i faglig afdeling, men når vi har kvitteret for modtagelsen af din mail, så skal vi nok også udføre løntjekket, og vi bestræber os selvfølgelig altid på at betjene vores medlemmer hurtigst muligt.

AF KIRSTEN ØSTERGAARD, FAGLIG KONSULENT

OMFATTER MEDLEMMER UNDER UDDANNELSE TIL:

SKIBSKOK
SKIBSASSISTENT
SKIBSMEKANIKER
MASKINIST
NAVIGATØR



NEMT
AT SØGE



SØG STØTTE TIL BØGER OG STUDIEMATERIALE

Vi bakker op om medlemmernes uddannelse. Opbakningen er ikke kun i ord men også økonomisk, med penge fra uddannelsesfonde.

Du skal bare sende en ansøgning om støtte på e-mail med dokumentation for udgifterne. Så hører du fra os.

Sådan søger du nemt via e-mail:

Skriv i emnefeltet: Ansøgning, uddannelsesfond

Ansøgning skal indeholde oplysning om:

- Dit navn og fødselsdato
- Hvilken uddannelse du går på
- Skolens/uddannelsesinstitutionens navn
- Hvad du søger økonomisk støtte til
- Evt. kort beskrivelse af, hvad du tidligere har beskæftiget dig med indenfor det maritime.

Vedhæft som dokumentation:

- Kopi af kvittering(er)
(enten som scan eller billede)



Send ansøgning til:
maritime@danskmetal.dk



Et medlem ansat som rengøringsassistent hos ISS henvendte sig, da han var blevet opsagt.

MEDLEM PÅ OVERENSKOMST FOR 3F PSHR HENVENDTE SIG

ET mangeårigt medlem henvendte sig fysisk på kontoret på Molestien. Medlemmet havde få dage forinden fået en opsigelse fra sin arbejdsgiver ISS. Vi tog vel imod og undersøgte sagen for at se, hvad vi kunne gøre for medlemmet i den konkrete sag.

LOKALFORHANDLING

I henhold til hovedaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har man 14 dage til at gøre indsigelse og optage lokale forhandlinger. Da medlemmet var ansat på en 3F PSHR-overenskomst, indgik vi aftale med 3F PSHR om, at vi på deres mandat kunne indkalde til lokalforhandling og om nødvendigt gå videre med sagen og eventuelt involvere dem på et senere tidspunkt, hvis der var krav og ønsker om det.

Vi fik gjort indsigelse mod opsigelsen i tide og aftalt et møde. Mødet fandt sted hos ISS i mødelokalet "Forbrydelsen", hvilket jeg bemærkede var et passende navn, men det afledte ikke smil hele bordet rundt. Sagens endelige udfald viste dog, at der hverken var tale om 'forbrydelse' (læs: usaglig opsigelse) eller at opsigelsen var vilkårlig.

VILLE IKKE ANERKENDE

Efterfølgende ville ISS ikke anerkende, at vi i fagretlig forstand havde afholdt en lokalforhandling, som er et krav for at kunne føre sagen videre i et mæglingsmøde mel-

lem organisationerne. Vi kontaktede derfor igen 3F PSHR, og de var meget hjælpsomme og også interesseret i at få fastslået, at de selv kan bestemme, hvem de sender som repræsentant til en lokalforhandling. Der var efterfølgende lidt ufrugtbare skrivelser frem og tilbage. Til sidst sendte 3F PSHR et brev formuleret af os på 3F PSHR's brevpapir til ISS, som resulterede i, at ISS involverede Dansk Industri i sagen.

Vi fik med godt samarbejde mellem fagforeningerne stablet et mæglingsmøde på benene. Det var os, i form af Dansk Metal, der med mandat fra 3F PSHR og accept fra Dansk Industri, som mødte op til mæglingsmødet.

POSITIVT OG NEGATIVT

Resultatet af mæglingsmødet faldt desværre ikke ud til fordel for medlemmet, da vi måtte sande, at ISS havde tilstrækkelig saglighed for opsigelsen, og at vores beviser for det modsatte var for få og tynde til, at vi ville føre sagen videre i afskedigelsesrævet.

Det positive output af sagen var, at vi som fagforeninger stod sammen og arbejdede for det bedste for medlemmet, uagtet at medlemmet retteligt burde have skiftet medlemskab til 3F PSHR, som har den overenskomst vedkommende var ansat på.

CAMS

OK FORNYELSE ENDELIG PÅ PLADS

FORNYELSEN af overenskomsterne for reparatører og elektrikere på Bornholmslinjen samt Århus havn på både DAS og DIS er endelig på plads. Overenskomsterne kan nu, efter lang tids redigering, findes på hjemmesidens overenskomstssektion. De berørte medlemmer skulle også være lønreguleret langt om længe.

KØJ

Express 1 afløser på ruten mellem Århus-Odden.
Foto: Bornholmslinjen



MOLSLINJENS EXPRESS FÆRGER PÅ KATTEGAT

FORBINDELSE med dok-ophold for Molslinjens Express færger på Kattegat, er Express 1 fra Bornholm i Århus og afløse på ruten i perioden fra ultimo oktober til medio december. I forbindelse hermed er der indgået en særlig aftale for besætningen, der sejler med Express 1. Aftalen kan, hvis man ønsker det, rekvireres i faglig afdeling eller alternativt hos den lokale tillidsrepræsentant.

KØJ

FORHANDLINGER OM NYT FRIDAGSSYSTEM I ESVAGT

ESVAGT HAR I LØBET AF DEN IGANGVÆRENDE OVERENSKOMSTPERIODE SKIFTET UD I FLÅDEN, HVILKET HAR BETYDET, AT TO TØRNSYSTEMER IKKE LÆNGERE ER RELEVANTE. DERFOR HAR METAL MARITIME FORHANDLET MED ESVAGT OM ET NYT FRIDAGSSYSTEM FOR SKIBSMASKINISTER.

AF PER GRAVGAARD, FAGLIG KONSULENT

På et to-dages forhandlingsmøde med Esvagt i starten af oktober måned er der forhandlet en mulig overgang til et nyt fridagsoptjeningsystem for skibsmaskinister. Fridagssystemet er en erstatning for de tre ordninger, som er beskrevet i overenskomsten i dag.

Rederiet har igennem overenskomstperioden solgt deres gamle og små skibe og nye og større skibe er kommet til. Udviklingen har ført til, at to af tørnssystemerne slet ikke bliver brugt, og at kun det tredje anvendes.

TØRNSYSTEMET

Det tredje tørnssystem går ud på, at man er forpligtet til at levere 183 tjenstedage om bord og hertil kommer indtil 18 skiftedage.

For den enkelte maskinist betyder denne ordning, at man kan have flere eller færre dage end sin kollega helt afhængig af, om man skifter i havn eller til søs.

For den samme løn skal man altså præstere fra 183 til 201 dages tjeneste inkl. skiftedage.

IKKE PÅ PLADS

Aftalen er i skrivende stund ikke helt på plads, da begge parter skal gennemse, kommentere og godkende den.

Vores eventuelle godkendelse sker først efter en godkendelse fra rederiets side og en efterfølgende vejledende afstemning i maskinistgruppen. Afstemningen vil kun gælde for skibsmaskinister, som er medlem af Metal Maritime.

BETYDNING

Med den nye aftale, hvis den godkendes,

HJÆLP TIL SELVHJÆLP NÅR DU KONTAKTER OS

I SEKRETARIATET HJÆLPER VI RIGTIG MANGE MEDLEMMER. DET ER VI GLADE FOR, FORDI VI PÅ DEN MÅDE OPFYLDER VORES MISSION OM AT VÆRE TIL FOR MEDLEMMERNE. SAGERNE VI BEHANDLER, ER VIDT FORSKELLIGE OG STARTER MANGE GANGE MED EN MAIL TIL VORES HOVEDMAIL.

FRA hovedmailen sendes mailen videre til den sagsbehandler, som har størst viden om rederiets forhold, overenskomster med videre.

Den enkelte sagsbehandler tager herefter stilling til, hvordan og på hvilken måde vi kan hjælpe.

I rigtig mange tilfælde er de indsendte oplysninger meget sparsomme og kræver, at der skal anmodes om uddybende oplysninger. Det forsinker sagsgangen unødigt og på en uhensigtsmæssig måde.

SKRIV FØLGENDE

Det vil derfor hjælpe os og dermed også

dig selv, hvis og når du har behov for hjælp fra Metal Maritime, at du klart og tydeligt anfører dit fulde navn, hvilken stilling du har, hvilket rederi eller arbejdsgiver du er ansat ved eller af.

Hvis det er et spørgsmål om ansættelsesret, løntjek og lignende vil vi i langt de fleste tilfælde også gerne se din ansættelseskontrakt inkl. eventuelle tillæg til kontrakten samt andre relevante dokumenter (fx lønsedler) som indgår i sagsbehandlingen.

AF PER GRAVGAARD, FAGLIG KONSULENT



Der er forhandlet med Esvagt om nyt fridøgssystem for skibsmaskinister
Foto: Esvagt

vil det betyde, at man går fra 183 tjenestedage og indtil 18 skiftedage til en arbejdsforpligtelse på 190 dage, og at man for en årsløn skal præstere 190 tjenestedage inkl. skiftedage.

”Det er tanken, at aftalen skal træde i

kraft ved første udmønstringsperiode efter 1. april 2025.

MANGLER TILBAGEMELDING

I skrivende stund mangler vi rederiets tilbagemelding. Vi vil, når der foreligger

noget konkret, udsende informationsmateriale til de berørte medlemmer, som tillige vil få mulighed for at stille spørgsmål ved afholdelse af et medlemsmøde i Esbjerg.

MANGE TJEK AF KONTRAKTER I FAGLIG AFDELING

NÅR MAN BEGYNDER NYT ARBEJDE, FÅR MAN ALTID EN NY KONTRAKT, VI ANBEFALER, AT I ALTID SENDER KONTRAKTEN FORBI METAL MARITIME, FØR DEN UNDERSKRIVES, SÅ VI KAN LÆSE DEN IGENNEM I FAGLIG AFDELING.

DER har været en del kontrakttjek i den forgangne periode. Det er altid en god ide at sende den udleverede kontrakt til os, før den underskrives. På den måde kan vi sikre os, at der henvises til den korrekte overenskomst, og at kontrakten er i overensstemmelse med overenskomsten på området.

MANGE MÆRKELEGE TING

Vi ser en del besynderligheder, der oftest skal drøftes forinden underskrivelse. Vi får også mange spørgsmål til kontrakter, og det er jo altid godt at få det hele på det rene, inden man evt. siger ja tak til et job

og måske siger et andet job op i forbindelse hermed. Kontakt os gerne for hjælp, hvis du har den mindste tvivl, når du får en ny kontrakt i forbindelse med et nyt job eller fornyelse af din nuværende kontrakt.

RING ELLER SKRIV

Du kan altid ringe til os i åbningstiden eller sende os en mail. Hvis du kontakter os via mail, så er det altid en god ide at skrive i emnefeltet, hvad henvendelsen drejer sig om, samt hvilket rederi du er ansat i eller eventuelt skal ansættes hos.

AF KIRSTEN ØSTERGAARD, FAGLIG KONSULENT

Kvinderne valgte blandt andet en ny formand for ITF's Women Transport Workers' Committee. Ny formand blev Meryem Halouani fra Marokko, hun er den fjerde kvinde fra venstre i billedet. Foto: Privatfoto.



CO-SØFART VAR EN DEL AF EN VELLYKKET ITF-KONGRES I MAROKKO

HEN OVER EFTERÅRSFERIEN I DANMARK BLEV DER AFHOLDT ITF KONGRES I MARRAKESH I MAROKKO. HER DELTOG CO-SØFART MED FIRE DELEGEREDE, SOM REPRÆSENTEREDE SØFARTEN, MENS DANSK METAL MED TO DELEGEREDE REPRÆSENTEREDE HENHOLDSVIS JERNBANE OG LUFTFART.

DET var ITF's (International Transport-workers Federation) første kongres i et arabisk land. Det i sig selv var lidt af en milepæl for det fælles internationale samarbejde mellem fagforeninger, der organiserer arbejdere inden for transportområdet.

Der var fagforeninger fra over 155 lande repræsenteret på kongressen med mere

end 2.000 delegerede. ITF er opdelt i forskellige områder/sektioner, så som Luftfart, Jernbane, Lager, Vejtransport, Havnearbejdere, Søfarende, Indland Navigation og Turisme.

KURSEN SÆTTES

Det er på ITF kongressen, at de delegerede fra de nationale fagforeninger vedtager ITF's politiske retning og arbejdsfokus, samt vælger hvem der skal lede de enkelte grupper inden for ITF frem til næste kongres. Inden kongressen var meget forhandlet og aftalt, så en stor del af arbejdet på selve kongressen er, at få aftalerne vedtaget og bekræftet demokratisk.

Kongressen foregår ved, at der er plenum-møder, hvor alle delegerede deltager og sætter den overordnede retning og så nogle møder i de enkelte sektioner - eksempelvis møder kun for søfarten. Her vedtager den enkelte sektion planen for arbejdet frem til næste kongres og vælger ledelsen af sektionen. Det de enkelte sektioner har vedtaget koordineres med det

store fællesskab, så der er nogle emner der går igen i sektionerne.

DELTAGERNE

Fra CO-Søfart deltog formand Ole Philipson, faglig leder Christian Petersen, juridisk konsulent Emilie Munch Ohlsen og faglig konsulent Caspar Mose. De deltog i sektionsmøderne i Indland Navigation, Søfarende, Fælles Søfarende og Havnearbejdere, samt kvinder som har deres egen komité, hvor Emilie Munch Ohlsen deltog, hvilket der kan læses mere om senere. Udover deltagelse i de nævnte sektionsmøder deltog alle fra CO-Søfart i plenum møderne. Derudover havde Ole Philipson og Christian Petersen arrangeret mellemliggende møder i forhold til arbejdet med wind-offshore, da Ole som bekendt er formand for ITF's Off Shore Task Force Group og for ITF's Offshore Wind Sub-Group, mens Christian som bekendt er deltidsansat i ITF som Offshore Adviser.

Mere end 2200 delegerede, som repræsenterede fagforeninger fra mere end 150 lande deltog på kongressen i Marokko. Kongressen finder sted hvert femte år, og det er her kursen for arbejdet de næste fem år sættes. Foto: Privatfoto.



DE FORSKELLIGE SEKTIONSMØDER

På sektionsmødet for Indland Navigation var den kamp, der føres for arbejdstagers rettigheder, som for eksempel retten til at organisere sig, et stort emne. Her beskrev fagforeningen fra Panama deres udfordringer med et stort spansk slæbebådsrederi, som havde fyret medarbejdere på grund af medlemskab af fagforeningen.

På sektionsmødet for Søfarende var emnerne blandt andet, at ITF-inspektører skal forhøre sig om, hvem der er valgt som arbejdsmiljørepræsentant og spørge ind til sikkerhedsarbejdet om bord i praksis. Det stemmer godt overens med den anden vedtagelse, at ITF fortsat skal arbejde for retten til et sikkert arbejdsliv, fysisk som psykisk.

KVINDEKONFERENCE

Som nævnt tidligere har de kvindelige repræsentanter fra ITFs medlemsorganisationer deres egen komité, som bærer navnet ITF's Women Transport Workers' Committee, der sidste år kunne fejre deres 25 års dag siden oprettelsen.

Som en del af kongressen holdt komitéen en særlig kvindekongference, hvor Emilie Munch Ohlsen deltog som repræsentant for CO-Søfart.

Forud for kongressens start var der et forberedende møde for de europæiske kvindelige repræsentanter. Her skulle nomineringer til valg til ledige pladser i ITF's Kvindelige Transportarbejderes Komité

drøftes, og der skulle foretages indstillinger i de forskellige geografiske grupper.

Selve valget foregik på den særlige kvindekongference, der blev afholdt på kongressens næstsidste dag.

MÅL OG KRAV

På konferencen fik ITF's Women Transport Workers' Committee formuleret og prioriteret globale krav og mål i deres program for 2024-2029, som der arbejdes med på forskellige områder.

” Det er blandt andet, at der skal være kvinder i alle beslutningsdygtige organer på arbejdspladsen, ved kollektive forhandlinger med arbejdsgivere, myndigheder og i fagforeningen, at vold og krænkelse mod kvinder skal stoppes samt at udelukkelsen af kvindelige transportarbejdere på arbejdspladser skal stoppes.

Herudover skal der arbejdes for, at der skal være ordentlige sundheds- og hygiejnearbejd, herunder adgang til toiletter,

at arbejdspladsen skal være sikker, og der skal være påkrævede værnemidler tilgængelige, samt at der udvikles ny teknologi til gavn for de ansatte.

Fokusområderne inkluderer også at sikre indkomst og social beskyttelse.

EN STOR OPLEVELSE

Det var en oplevelse at være med til det internationale fagforeningspolitiske arbejde og samarbejde og se hvordan det politiske arbejde foregår, når mere end 155 forskellige fagforeninger, skal blive enige. En enighed der gør, at vi forhåbentlig står stærkere i arbejdet med at lægge et politisk pres, samt at arbejdsgiverne forhåbentlig møder en vis ensartethed og fasthed i de ønsker og krav, vi kommer med. Derudover var det også lidt en øjenåbner og oplevelse at møde andre mennesker og høre om deres faglige kamp for rettigheder, som herhjemme og i Norden blev kæmpet for godt 100 år siden.

Ud over det faglige udbytte, så har en kongres som denne også et socialt og netværksmæssigt aspekt, som ikke skal underkendes. Der var i løbet af kongressen sociale arrangementer, hvor flere og flere ansigter blev kendte, og nye netværk blev dannet til gavn for det videre arbejde med at opfylde de mål, der er sat, og som vi arbejder hen imod i perioden til den næste kongres om 5 år.

EMO & CAMS

AF MARTIN VAN DIJK

SKIBE I SKYEN

TEKST & FOTO: WASEEM ABBAS

Skibe i tæt tåge leder tankerne hen på at flyve i skyerne.

Note:

Billedet vandt andenpræmien i konkurrencen med følgende kommentar fra dommerne.

'En nærmest optisk illusion af flyvende skibe. Et smukt syn, man kun kan opleve som søfarende.'

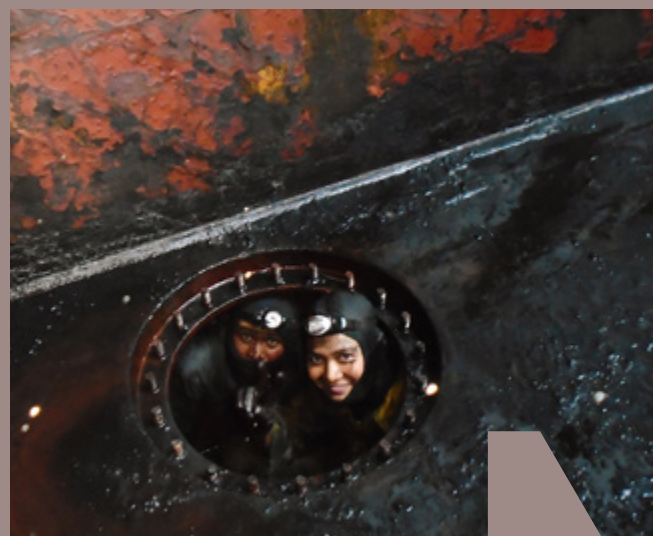


ITF fotokonkurrence

LIFE AT SEA

I SKYGGEN AF CORONA PANDEMIEN SØSATTE ITF SEAFARERS TRUST I 2020 FOTOKONKURRENCEN 'LIFE AT SEA'. DETTE ÅRS KONKURRENCE ER DERMED DEN FEMTE AF SLAGSEN, OG MERE END 2000 FORSKELLIGE BILLEDER UNDER TEMAET 'NAVIGER I FREMTIDEN - SIKKERHED FØRST' ER BLEVET INDSENDT AF SØFARENDE FRA HELE VERDEN.

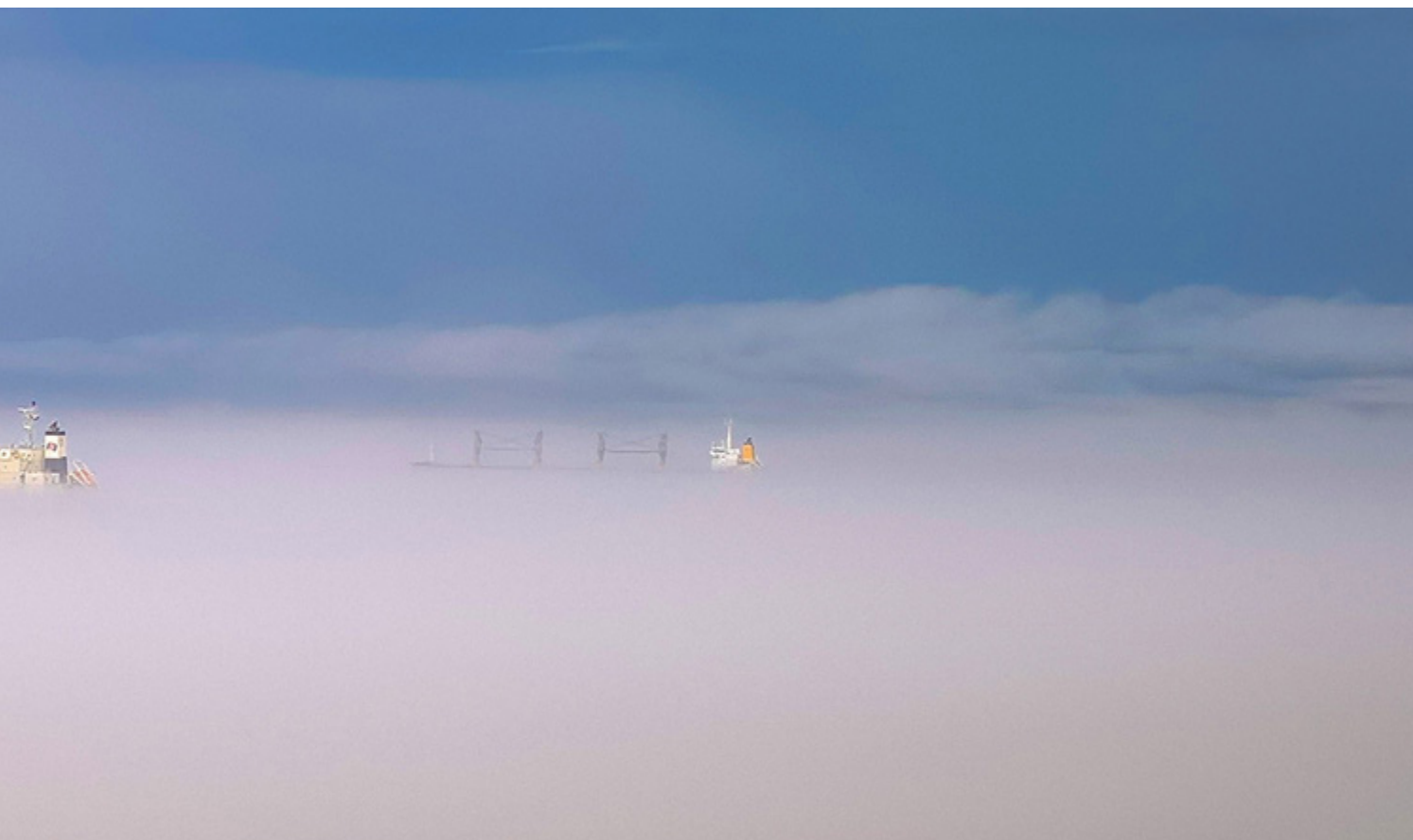
VI BRINGER HER ET LILLE UDSNIT AF DE MERE END 2000 BILLEDER, MED FOTOGRAFENS EGEN TEKST OM BILLEDET INDSAT SOM BILLEDETEKST.



KOLLEGAER I TYKT OG TYNDT

TEKST & FOTO: JON DAEF BONIFACIO

Mig og min kollega. På dette tidspunkt tager Dennis en lille pause og smiler til kameraet. Selvom vi ser beskidte og helt svedige ud, er vi glade og stolte, fordi dette er et arbejde, der er vigtigt og giver hårdt tjente penge til at forsørge vores familie.



JEG ER HVERKEN SUPERMAND ELLER EN SUPERHELT - JEG ER SØFARENDE

TEKST & FOTO: CARL JUSTINE CASIANO BUENAVENTURA

Dette er et billede af wires på vores kran ombord. Dette er et af de mest skræmmende og udfordrende jobs for en søfarende - vi er ikke superhelte, vi er søfarende.



EKKOENDE SUK I LASTRUMMET

TEKST & FOTO: JERICHO P. MIFANIA

Billedet er taget i en pause efter rengøring af et lastrum. Mine skibskammerater slapper af lænet op ad lastrummets kolde stål. Havet kan virke majestætisk uendeligt, men vores syn er ofte begrænset til disse vægge. Det er i øjeblikke som dette, at vi indser, at vi er bundet sammen af et fælles bånd.

Note:
Billedet vandt førstepremien i konkurrencen

Vidste du ...

... at forsikringspakken
hos TJM Forsikring
er Bedst i Test?



Scan QR-koden, eller læs mere på
tjm-forsikring.dk/sea



Vi har tjekket din pension for dig

På Mit PFA har vi gjort dine personlige anbefalinger klar til dig. De er markeret med rød, gul og grøn, så de er lette at prioritere og handle på.

Find dine anbefalinger på mitpfa.dk

PFA



Fagforening til søs

FOR MENIGE OG OFFICERER

eller ring på tlf. 36 36 55 85

**NYT
MEDLEM?**

Få hjælp til
indmeldelse

**SCAN
KODEN**

- udfyld og
klik send



YDER TILSKUD TIL **REKREATION**

Tlf. 20 94 18 32

Træffes: tirsdag & torsdag kl. 10-12

www.sygdomsramte-borgere.dk

For erhvervsaktive, der for en kortere eller længere periode har været væk fra jobbet på grund af sygdom eller arbejdsskade. Læs mere om betingelser og ansøgning på hjemmesiden.

GANG I SKIBSBESØG PÅ CTV'ERE

FAGLIG KONSULENT CASPAR MOSE, HAR VÆRET PÅ SKIBSBESØG PÅ EN RÆKKE CTV'ERE I DANSKE HAVNE. HÅBET ER, AT DET KAN VÆRE BEGYNDELSEN PÅ EN FAST RUTINE, HVOR CTV'ERNE FÅR BESØG MED JÆVNE MELLEMRUM.

Vi er i gang med skibsbesøg på CTV'ere med base i Danske havne. Vi begyndte med besøg på CTV'ere, der sejler ud fra Esbjerg og fulgte op med besøg om bord på Northern Offshore Services fartøjer, der arbejder ud fra Klintholm Havn på Møn. Der var som altid tale om sociale besøg med dialog om fagforeninger og mere konkret Metal Maritime. Dialogen var både med medlemmer og andre søfarende om deres tanker om og ønsker til det fællesskab, en fagforening er, herunder snakke om, hvad en fagforening kan være nu og i fremtiden.

” *Besøgene på CTV'erne gav også en opdateret indsigt i hverdagen og arbejdet om bord, herunder rutiner omkring besætningsskift.*

For selv om der overordnet set er ligheder i skibenes opgaver, er der mange små

OPSAGT UNDER OVERFLYTNING TIL LOKALAFDELING

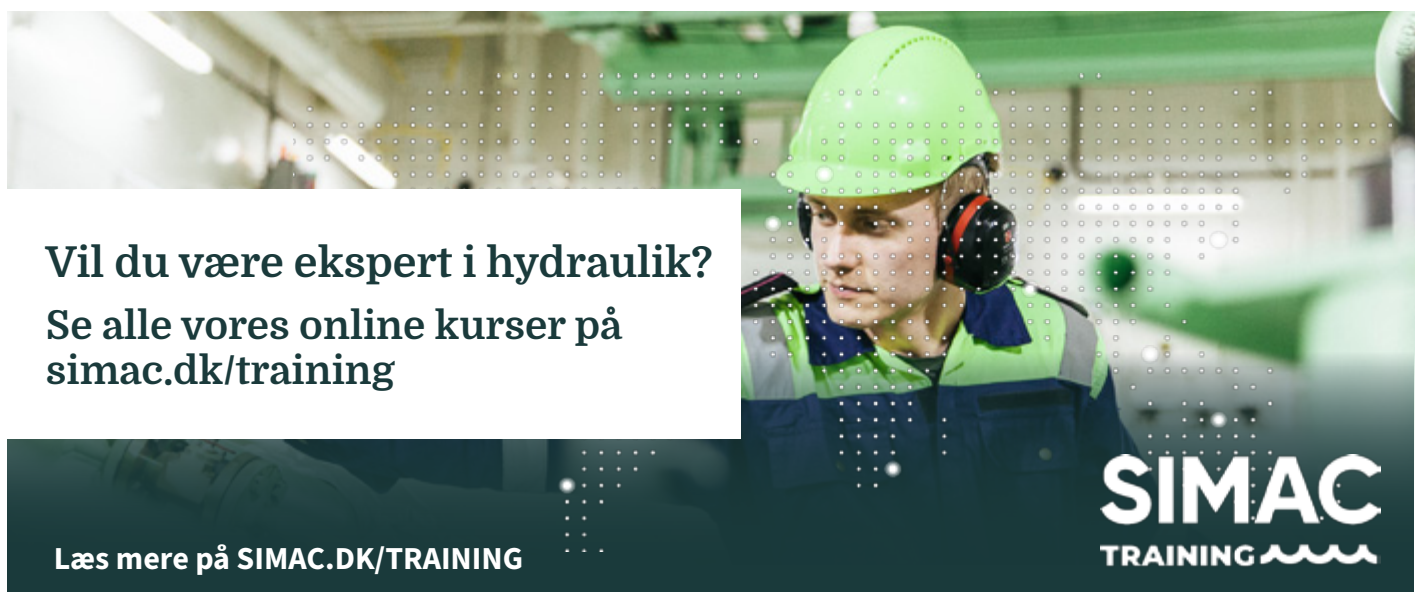
Et medlem henvendte sig til Dansk Metal fordi vedkommende efter knapt et års ansættelse var blevet sagt op. Medlemmet havde i opsigelsesperioden fået oplysninger, der betød, at der kunne stilles spørgsmål ved begrundelsen for opsigelsen.

Medlemmet var egentlig under overflytning til den Dansk Metal afdeling, der

hvor vedkommende bor og havde blandt andet henvendt sig til lokalafdelingen for det formål. Men det var en virksomhed uden overenskomst som lokalafdelingen ikke havde kendskab eller kontakt til, blev vi enige om, at det var os i Metal Maritime, der skulle køre sagen, da vi kendte medlemmet.

OPTOG DIALOG

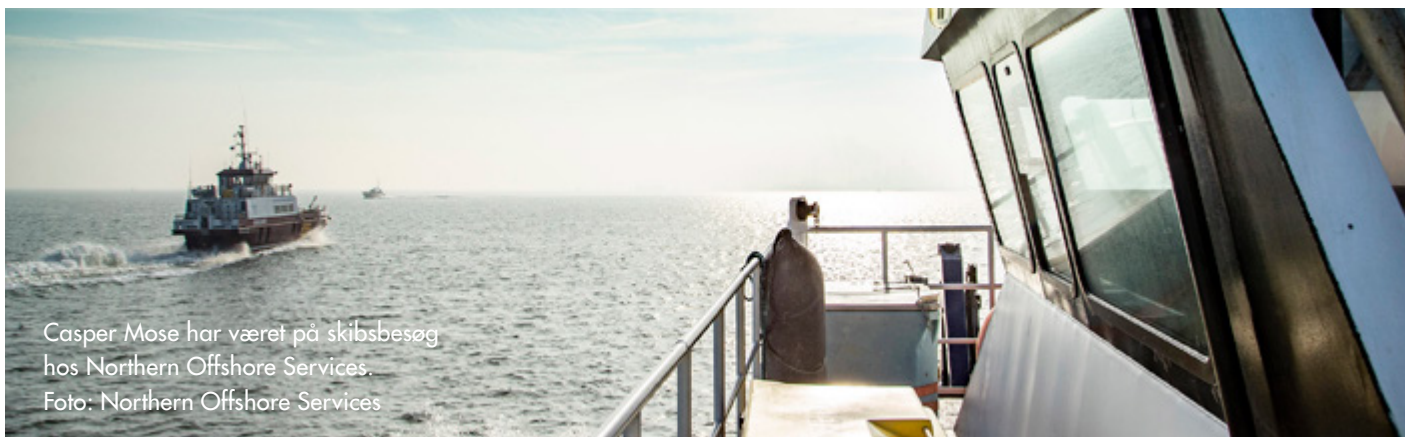
Vi gik ind i sagen og indledte en dialog med arbejdsgiveren, eller mere præcist dennes advokat. Medlemmet var opsagt, da vedkommendes stilling skulle nedlægges, og det var i første omgang det, vi satte spørgsmålstegn ved. Da vi kom lidt ind i sagen, viste det sig, at medlemmet var valgt til arbejdsmiljørepræsentant. Uagtet



Vil du være ekspert i hydraulik?
Se alle vores online kurser på simac.dk/training

Læs mere på SIMAC.DK/TRAINING

SIMAC
TRAINING



forskelle fra skib til skib i forhold til opgave, kundeønsker og rederihistorie.

I dialog med Northern Offshore Service er der planlagt flere besøg i efteråret. Jeg håber besøgene kan være starten til en ru-

tine, hvor vi kommer ud til CTV'erne med base i dansk havn hvert eller hvert andet år, og ved eventuelt behov derimellem. Det er en god måde at møde og være i dialog med de søfarende og medlemmerne

og en god lejlighed for dem til at få stillet spørgsmål direkte til os.

AF CASPAR MOSE, FAGLIG KONSULENT

at vi forsøgte at argumentere og føre bevis for, at arbejdsgiveren kunne omplacere medlemmet og at opsigelsen i det hele taget var usaglig, da nogle af opgaverne stadig skulle løses, måtte vi konkludere, at opsigelsen i sig selv var begrundet tilstrækkeligt i arbejdspladsens forhold og deraf saglig.

FORLÆNGET VARSEL

Vi fik dog alligevel sikret medlemmet en forlængelse af opsigelsesvarslet med tre

måneder med baggrund i, at medlemmet var valgt som arbejdsmiljørepræsentant.

” *Medlemmet var ikke ansat på en overenskomst men på individuel kontrakt.*

Det vil sige, at vi ikke direkte kunne tage udgangspunkt i reglerne for opsigelse af tillidsrepræsentanter i forhold til opsigelse

af medlemmet, der var arbejdsmiljørepræsentant. Vi lykkedes alligevel med at argumentere for, hvilken overenskomst der var gældende inden for det tilsvarende faglige område. Derfor fik medlemmet ikke kun forlænget opsigelsesvarslet med de i loven fastsatte minimum seks uger, men med de tre måneders ekstra opsigelsesvarsel for tillidsrepræsentanter inden for tilsvarende faglige område.

AF CASPAR MOSE, FAGLIG KONSULENT

Kystskipper Online

- Du kan sejle mens du læser
- Læs i dit eget tempo, når det passer dig
- Egen vejleder – følger dig gennem forløbet

Du er velkommen på skolen også udover de obligatoriske dage



**MARSTAL
NAVIGATIONS
SKOLE**

Du kan tilmelde dig her www.marnav.dk

Se hvordan
du kommer
i gang

– læs mens du
er på farten

Deltagerne på CO-Søfarts seminar anno 2024 kunne ud over det spændende program også nyde godt af det utrolig flotte efterårsvejr. Vejret kunne blandt andet nydes i den skønne natur, som omgiver Metalskolen Jørlunde.



CO-Søfart seminar 2024

FORBEREDELSE TIL OG FOKUS PÅ DE KOMMENDE OK25-FORHANDLINGER

CO-SØFARTS ÅRLIGE SEMINAR FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER, MEDLEMMER AF BESTYRELSEN OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER, HAVDE I ÅR FOKUS PÅ OK25. DER VAR DOG OGSÅ PLADS TIL ANDRE SPÆNDENDE INDSLAG PÅ PROGRAMMET I LØBET AF DE TRE DAGE.

EFTER at CO-Søfarts årlige seminar i 2023 var rykket til december måned, så var seminaret i år tilbage på det mere traditionelle tidspunkt midt i september. Efterårsvejret valgte tilmed at vise sig fra sin absolut bedste side, og solen skinnede fra en skyfri himmel samtlige dage. Det var ganske heldigt, for i år var der, efter ønske fra flere deltagere i evalueringen af sidste års seminar, indlagt flere walk and talks. Her skulle deltagerne i grupper ud i den smukke natur og diskutere følgende 'Hvordan sikrer vi den fremtidige rekruttering af medlemmer, og hvordan fastholder vi de medlemmer, vi har?' Og 'Kom med

to bud på, hvordan fleksibel arbejdstid kan implementeres'. Det blev der mange gode snakke ud af, som udmøntede sig i mange gode løsningsforslag.

OK25 PÅ PROGRAMMET

De kommende overenskomstforhandlinger i 2025, fyldte naturligt en god del af programmet i år.

Efter en gennemgang af hele overenskomstsystemet fra industriforliget til transportforliget, som er det forlig, der skal på plads, før vi hos Metal Maritime for alvor kan komme i gang med arbejdet og indlede de første af mange forhandlingsmøder,

Der var i årets program indlagt flere walk and talks, hvor deltagerne drøftede relevante emner. Foto: Martin van Dijk

Anne-Christine Ahrenkiel, Chief People Officer og Executive Vice President, People Division i DFDS, holdt oplæg.



fik deltagerne en introduktion til de forskellige typer af overenskomster, som eksisterer på det maritime område.

KRAV ER AFGØRENDE

Et væsentligt parameter til de kommende overenskomstforhandlinger er de krav og ønsker I som medlemmer har til resultatet. Krav og ønsker som vi selvfølgelig meget gerne vil have, og i den proces spiller tillidsrepræsentanterne en afgørende rolle. Derfor blev hele proceduren for indlevering af krav og ønsker gennemgået, og deltagerne fik mulighed for i grupper at stille spørgsmål og komme med input til de kommende overenskomstforhandlinger. Her blev mange spændende og relevante temaer vendt, og de faglige konsulenter fik en masse brugbare input til de kommende forhandlinger.

Igen i år var der selvfølgelig også plads til eksterne oplægsholdere. Anne-Christine Ahrenkiel, Chief People Officer og Executive Vice President, People Division i DFDS, gav en spændende og grundig introduktion til DFDS, som vi kender det i dag, men

også med fokus på hvad rederiet navigerer mod i fremtiden.

GOD BLANDING

I år var der endnu en gang en god blanding af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter blandt deltagerne. Derfor var der også fokus på arbejdsmiljøet, da Ester Ørum, konsulent ved Sea Health and Welfare, og Jan Toft faglig sekretær i Dansk Metal var på programmet.

Efter en hyggelig torsdag aften i slyngelstuen kunne man godt frygte, at fremmødet fredag morgen ville være begrænset, men det var slet ikke tilfældet. Samtlige deltagere sad klar, nogen måske mere friske end andre, til at høre Jens Nordentoft, kundechef i PFA, fortælle mere om, hvorfor man selvfølgelig skal have en pensionsordning, og hvilke forskellige individuelle muligheder, man har.

Det var endnu et spændende seminar med aktive og engagerede deltagere, og vi ser frem til næste års seminar, som igen er i september måned

TKEST & FOTO: MARTIN VAN DIJK



SEMINAR 2025

10. - 12. september

**FOR BESTYRELSER, TR,
AMR SAMT SUPPLEANTER**



**SÆT KRYDS I
KALENDEREN**

**AFHOLDES PÅ METALSKOLEN
JØRLUNDE KONFERENCECENTER**

TUREN GÅR TIL SØFARTSHISTORIE

EFTERÅRET OG VINTEREN ER OVER OS, OG DET ER TIDEN FOR INDENDØRSAKTIVITETER. EN AF MULIGHEDERNE ER BESØG PÅ ET AF DE MANGE SØFARTSMUSEER I DANMARK OG I VORES NÆROMRÅDE. DERFOR HAR VI BEDT THORBJØRN THAARUP, SOM ER MUSEUMSINSPEKTØR PÅ MUSEET FOR SØFART, PEGE PÅ FIRE ANDRE SØFARTSMUSEER I NÆRHEDEN AF DANMARK, SOM DU BØR BESØGE, HVIS DU HAR MULIGHED FOR DET.

ÅRTUSINDER har vores forfædre rejst kloden rundt til søs med varer og historier, og den dag i dag kan verden ikke hænge sammen uden. Derfor bør besøg på søfartsmuseer heller ikke kun finde sted i Danmark, selvom vi heldigvis har mange gode at vælge imellem.

VASAMUSEET, STOCKHOLM

Mere end 1 million gæster om året kan naturligvis godt tage fejl, men det gør de bare ikke, når det handler om Vasamuseet i Stockholm. Det store krigsskib VASA, der var opkaldt efter den svenske konge og frihedshelt Gustav Vasa, forliste en sensommerdag i år 1628. På sin første rejse, kort efter afgang, med alle kanonporte åbne, for øjnene af Stockholms indbyggere. Det der var en voldsom dødsulykke og en national skam i år 1628 er nu blevet til et af verdens smukkeste søfartsmuseer, hvor det yderst velbevarede vrage af skibet troner i centrum.

REJSETIP

Der går direkte tog fra København til Stockholm. Køb rejsen på www.sj.se. Den svenske krone er dejlig lav.

DEUTSCHES AUSWANDERERHAUS, BREMERHAVEN

Med dampskibenes triumf i midten af 1800-tallet tog udvandringen fra Europa til Amerika virkelig fart. Millioner af mennesker søgte lykken på den anden side af Atlanten. Mange fik succes og efterkommere, mens andre gik til i glemsel. Udvandermuseet i Bremerhaven bringer dig gennem udvandrerkontoret, om bord

på de store Amerikadampere og i land på Grand Central Station i New York. Det er en storslået og teatralisk oplevelse, der bringer dig tæt på datidens migranter. I øvrigt er havnen i den ellers lidt søvnige industriby Bremerhaven interessant med bl.a. Deutsche Schifffahrtsmuseum's museumsskibe og mulighed for en havnerundfart i den store containerhavn, der bruges flittigt af bl.a. NATO.

REJSETIP

Book en forlænget weekend i dejlige Bremen og tag en dagsudflugt med lokaltoget til Bremerhaven.

MARY ROSE MUSEUM, PORTSMOUTH

Det kan være svært at gå forbi det imponerende dampskib HMS WARRIOR og Lord Nelsons flagskib HMS VICTORY for at komme hen til Mary Rose Museum. Men sådan er virkeligheden i det maritime mekka Portsmouth, hvor man endda kan være heldig at se topmoderne hangarskibe fra Royal Navy ligge ved kaj som kæmpebygninger på flådebasen i baggrunden. Mary Rose Museum fortæller historien om krigsskibet MARY ROSE, der forliste i 1545 efter 34 års tro tjeneste, og om alle de mennesker der var om bord. Det er næsten 500 år siden, men historien om skibet og dem,

BEFAREN SKIBSASSISTENT

Tag det afsluttende modul til befaren skibsassistent. Udover det afsluttende værkstedsprojekt og øvrige fag, tilbyder vi også DUNA, FRB, motorpasser og ROC som en del af forløbet.



SVENDBORG SØFARTSSKOLE

Tlf: +45 6221 0484 • info@svesoef.dk
www.svesoef.dk

Følg os
på Facebook





Vasamuseet i Stockholm er ifølge Thorbjørn Thaarup et besøg værd. Foto: Anneli Karlsson, Vasamuseet/SMTM.

der døde med det, er i den grad stadig levende. Skibet lagde sig nemlig sådan på havbunden, at den ene side blev ødelagt og den anden bevaret, så man kan se ind på alle dækkene af vraget i den store sal midt i museet.

REJSETIP

Drop det smertefulde valg og bliv en hel weekend i hyggelige Portsmouth, så I har tid til at se alle museerne! Toget fra London stopper helt nede på havnen.

RÅÅ MUSEUM FOR FISKE- OCH SJÖFART, RÅÅ

Hvis man er mere til små hyggelige museer end de store og prangende, så er søfartsmuseet i Råå lige syd for Helsingborg en sikker vinder. Det fine fiskerleje Råå er opkaldt efter Rå Å, der løber lige forbi museet, og om sommeren emmer det af roligt ferieliv med familier og masser af sejlbåde. Det lokale museum er drevet af en frivillig forening og byder på rigtig skipperstemning med skibsmodeller, navnebrætter, fiskeredskaber, motorer og souvenirs. Og

så kan du se båden GOLDEN LADY, som den lokale eventyrer Kurt Björklund alene sejlede Jordan rundt i tre gange - efter sin 60-års fødselsdag.

REJSETIP

Der er gode badestrande både syd og nord for museet, så husk badetøj og penge til is. Hvis man har lystbåd, kan man lægge til nærmest ved museets indgang.

AF THORBJØRN THAARUP

MARTEC KAN NOGET

Hvis du vil være

MASKINMESTER • SKIBSFØRER
SKIBSINGENIØR • SKIBSMASKINIST
FISKE-, KYST- OG SÆTTESKIPPER



martec
MARITIME AND POLYTECHNIC COLLEGE

SE MERE PÅ MARTEC.DK

Kom i julehumør med dine PlusKort rabatter!

PlusFritid.

I Friluftsland finder du et kæmpe udvalg af beklædning og udstyr til friluftslivet fra nogle af verdens førende outdoorbrands.

10%



PlusMode.

Få rabat på gavekort til Zalando, og brug det oveni udsalg og kampagner på tøj, sko og andet fra flere tusinde brands.

10%



PlusSport.

Shop alt indenfor sneakers og styles, sportstøj, sportssko og tilbehør hos adidas med rabat.

15%



Scan QR-koden og tilmeld dig PlusJulekalender!



Deltag i PlusJulekalender.

Tilmeld dig og vind. Der er præmier for mere end

100.000 kr.

Hent appen, og se endnu flere gode rabatter og tilbud

Mit medlemskort

Jens Jensen
Medlemsnummer
1234567891

PlusKort.



PlusKort.

Medlemmer af alle medlemsorganisationer i CO-Søfart kan gøre brug af PlusKort og de mange rabatter.

OSLO-RUTEN ER NU OVERDRAGET

DA KALENDEREN SKIFTEDE FRA 31. OKTOBER TIL 1. NOVEMBER, SKIFTEDE OSLO-BÅDENE OFFICIELT EJER. ALVINA SHIPPING (GOTLANDSBOLAGET) HAR NU OVERTAGET DRIFTEN, OG DERFOR ER DER OGSÅ OPDATERINGER PÅ HJEMMESIDEN.

1 50 års historie sluttede, da kalenderen skiftede fra 31. oktober til 1. november. I så mange år har DFDS drevet færgerute mellem København og Oslo, men fra den 1. november er det nu svenske Alvina Shipping, som har overtaget driften af Oslo-bådene.

HJEMMESIDE OPDATERET

For de ansatte på ruten er det dermed en ny arbejdsgiver, de arbejder for. Det får dog ingen praktisk betydning, da Gotlandsbolaget har overtaget de gældende overenskomster for både officerer, catering og dæk og maskine. "Det fremgår nu også af vores hjemmeside, hvor de respektive overens-

komster ligeledes er lagt under fanebladet 'Alvina Shipping/Gotlandsbolaget'. Det samme er de tillidsrepræsentanter og talsmænd, som nu er ansat af Alvina Shipping.

” Overtagelsen har været kendt længe, og der er dermed intet odiøst ved det. Som passagerer vil man formentlig ikke mærke noget til det i begyndelsen.

Oslo-bådene ligner da også stadig sig

selv med DFDS 'CROWN SEAWAYS' og 'PEARL SEAWAYS' på bagbord og styrbord.

Alvina Shipping har dog planer om en større opdatering af Oslo-bådene, som på skift skal i dok i løbet af den kommende tid. Her skal Oslo-bådene have en større opdatering og nye navne - hvad det så bliver, må tiden vise.

KONTAKT OS

Har I spørgsmål vedrørende Alvina Shippings overtagelse af Oslo-bådene, så er I velkommen til at kontakte faglig afdeling på telefon eller mail.

AF MARTIN VAN DIJK

SENIORKLUBBEN

Seniorklubben er for alle efterlønnere og pensionister fra Metal Maritime.

Kontingent: 300 kr. pr. år.

Klubben inviterer til to årlige arrangementer, som er omfattet af kontingentet:

Forårsfrokost
Efterårs ålegilde

For yderligere information kontakt formanden.

Formand Leif R. Andersen,
Telefon 28 69 79 13
Mail L.rabech@live.dk



JULEARRANGEMENT

Klub 8 Region Hovedstaden inviterer til julehygge på Bakken. I år er det lørdag 7. december.

Vi håber, at sejlsende/aktive medlemmer har lyst og tid til at deltage i en dag med julehygge og socialt og fagligt samvær. Vi mødes på Klampenborg S-togs station kl. 13.00 og går den korte tur til et af traktørstederne, hvor julemaden indtages.

Det er ikke nødvendigt med tilmelding

Med venlig hilsen
Formand Helmut Sørensen-Salz
Telefon 21 44 94 34



AF MARTIN VAN DIJK

MARITIM KARRIERE PRÆGET AF PIRATERI

FINN HENNEBERG BAY HAR HAFT EN MARITIM KARRIERE, DER SKILLER SIG UD FRA DE FLESTE ANDRES. STØRSTEDELEN AF KARRIEREN ER BRUGT I SØVÆRNET, HVOR HAN BLANDT ANDET HAR OPARBEJDET ERFARING OG VIDEN OM, HVORDAN MAN FOREBYGGER OG BEDST BESKYTTER SIG MOD PIRATANGREB. VIDEN HAN HAR GJORT BRUG AF I DE SIDSTE TI ÅR AF KARRIEREN, SOM ER BRUGT I HANDELSFLÅDEN.

TILBAGE i slutningen af 1950'erne løb en lille dreng rundt i Viborg og legede. Han elskede, når det regnede, for så kunne han knække småpinde og få dem til at sejle flere kilometer ud af byen i den vandfyldte grøft. En beskæftigelse som når man kigger tilbage på det her mange år efter, var den spæde begyndelse på en lang maritim karriere fyldt med pirateri og spændende oplevelser.



“Det lå måske ikke lige umiddelbart i kortene, at jeg skulle have en karriere til søs, da jeg er vokset op på et bilværksted, men jeg tror, at interessen for det maritime blev plantet, da jeg løb rundt og legede som dreng,” siger Finn Henneberg Bay, der også som 13-14-årige selv byggede modeller af de to krigsskibe ‘HMS HOOD’ og ‘BISMARCK’ som begge sank under Anden verdenskrig.

BESLUTNINGEN

Interessen for det maritime var altså allerede tydelig i en tidlig alder, og når han var på ferie ved Vesterhavet, var han altid interesseret i skibene, som sejlede ‘derude’. Beslutningen om en karriere til søs blev taget, da han var på skoletur med sin klasse i anden real.

“Her var vi i England, og der stod jeg på dækket af ‘WINSTON CHURCHILL’ og tog beslutningen. Det var ikke så meget et spørgsmål om, hvorvidt jeg skulle sejle, for det skulle jeg, det var mere et spørgsmål om maskine eller dæk. Med min baggrund havde det oplagte nok været maskinen, men det var ikke det, jeg ville,” siger Finn Henneberg Bay.

1968



PÅ RUNDTUR I VERDEN

Tager man et kig i den første søfartsbog, så afslører den også, at det er på dækket, han påmønstrer, da den maritime karriere begynder. Det sker den 5. marts 1969 ombord på ‘MAGLEBY MÆRSK’ som dæksdreng. Det er begyndelsen på en periode på samlet cirka tre år, hvor han er aspirant i Mærsk, og da han afmønstrer et Mærsk skib for sidste gang den 6. juli 1971, er den krævede sejltid på tre år for at blive matros nået.

“Jeg husker det som værende en rigtig god tid, hvor jeg virkelig fik udvidet min horisont og set nye steder af verden. Da jeg var dreng, rejste man ikke bare på ferie i hele verden, så det var nyt for mig at opleve f.eks. Asien, Afrika, Nordamerika og Mellemamerika,” siger Finn Henneberg Bay.

Søfartsbogen afslører også, at der efter afmønstringen den 6. juli 1971, er et hul på 40 år. Et hul der skyldes, at den maritime karriere i 37 år har foregået i Søværnet.

“Efter tiden i Mærsk begyndte jeg på Fanø Navigations-skole, og dér var man godt, at værnepligten kommer. Der var kun et sejrende job som værnepligtig reserveofficer, og det var som næstkommanderende på orlogskutteren ‘THEISTEN’ på Færøerne. Værnepligten startede blot tre uger efter, jeg havde fået min skibsførersamen i 1974, og det blev begyndelsen på 37 år i Søværnet,” siger Finn Henneberg Bay.

KARRIERE I FARE

Karrieren kunne dog have været ovre, stort set før den var begyndt. Tilfældighederne ville, at Finn Henneberg Bay efter kort tid som næstkommanderende blev øverstkommanderende,

da chefen midlertidigt blev flyttet til et andet skib. Her blev han hurtigt sat i en vanskelig situation, da ‘THEISTEN’ blev kaldt til en opgave, men det viste sig, at radaren ikke virkede.

“Jeg traf valget om at sejle optisk, da jeg var sikker på, at det var i chefens ånd. Det faldt ikke i god jord hos Færøernes Kommando, som kaldte mig tilbage igen og gjorde det klart, at det kunne få store konsekvenser. Min chef bekræftede heldigvis, at han ville have gjort det samme, og det reddede muligvis min karriere,” siger Finn Henneberg Bay, som efterfølgende blev officer af A-linjen taktisk retning i Søværnet, da han ikke havde lyst til udmønstringer på et år i handelsflåden.

OFFICER I SØVÆRNET

Tiden i Søværnet bød på en række forskellige stillinger og opgaver, og i tiden fra 1975-1980 sejlede Finn Henneberg Bay forskellige skibe som kadet, mens han gik på Søværnets Officersskole. Herefter var planen, at han gerne ville sejle torpedobåde, og det lykkedes, da han i august 1980 mønstrede som premierløjtnant på ‘SØHESTEN’. Karrieren til søs i Søværnet fortsatte frem til 1987, hvor han i perioden er næstkommanderende i torpedobåde af SØLØVEN-klas



Finn Henneberg Bay har tilbragt 37 år i Søværnet. Han har selv været med til at flyve en kollega hjem, som på uheldigvis havde mistet livet under international tjeneste. Derfor har danske veteraners mindelund ved Rindsholm kro i Viborg, tæt på hans hjem, hvor de dræbte soldater mindes, også en stor betydning for ham. Her er han fotograferet ved ankeret, som er Søværnets symbol i mindelunden.

Foto: Martin van Dijk

sen og WILLEMOES-klassen, chef i sejlkutteren THYRA og våbenofficer i fregatten 'HERLUF TROLLE'.

"I denne periode fløj tiden bare af sted, det var fantastisk at sejle rundt i de nordeuropæiske farvande på gasturbiner. Fregatterne var fantastisk elegante, og torpedobådene, der var bare et eller andet over at skyde over 50 knob, mens man sejler optisk for åben bro," siger Finn Henneberg Bay.

PÅ LAND

I 1987 får han sit første job på land hos Søværnets Operative Kommando, og det er en stor omvæltning.

"Jeg havde svært ved at vænne mig til at skulle sidde på et kontor foran en computer," siger Finn Henneberg, som primært arbejdede med årsprogram- og øvelsesplanlægning samt inspektion, og han endte med at blive chef for afdelingen.

Han er i land indtil 1994, hvor han bliver næstkommanderende på korvetterne, og her får han blandt andet sin første - af flere - internationale udsendelser i forbindelse med krigen i Eksjugo-slavien, under operation SHARP GUARD. Derefter er han nogle år som næstkommanderende og chef i inspektionsskibe af THETIS-klassen.

BATTLE WATCH CAPTAIN OG PIRATER

Karrieren i Søværnet byder på flere spændende opgaver både til søs og på land, blandt andet med udrulning af kommunikation i starten af operation ENDURING FREEDOM i Afghanistan. Her er desværre ikke plads til at komme nærmere ind på dem alle, men da arbejdet med pirateri fylder en del i den sidste del af karrieren, så skal udstationeringen som Battle Watch Captain i staben på fregatten 'ABSALON' i Aden bugten tilbage i 2008 nævnes.

"Pirateriet eksploderede på det tidspunkt, hvor staben i ABSALON skal lede den internationale flådestyrke, der er indsat i operation WAR ON TERROR. Der var mange medspillere i kampen dernede, og jeg er blandt andet om bord på et russisk krigsskib for at briefe dem om, hvad der sker i området", siger Finn Henneberg Bay, som efter tjenesten i 'ABSALON' skule et halvt år til Bahrain som ACOS (Assistant Chief of Staff) Future Operations i den internationale stab, Coalition Maritime Forces under U.S. 5th Fleet. Men forinden skulle han lige briefe en nyudsendt amerikansk flådestab omkring pirateri. "Det endte med, at jeg på den amerikanske.

admirals anmodning sejlede sammen med amerikanerne i USS SAN ANTONIA og bistod den særlige antipirateristab i en periode, det var virkelig spændende," siger Finn Henneberg Bay

TIL KAMP MOD PIRATERI

Antipirateri og kampen mod pirater kommer til at fylde rigtig meget i en stor del af resten af karrieren. Blandt andet som souschef for internationale operationer i Søværnets Operative Kommando, hvor samarbejdet med danske rederier omkring antipirateri fyldte en hel del, men også i tiden efter Søværnet.

IKKE KLAR TIL PENSION

Karrieren slutter i Søværnet tilbage i 2011, men her var Finn Henneberg Bay ikke klar til at forlade arbejdsmarkedet. Han var derfor allerede i gang med at generhverve sit næringsbevis som navigatør. I forbindelse med generhvervelsen havde han lavet en aftale med DFDS om, at han kunne sejle som overtallig på et af rederiets Ark skibe, hvorefter han blev ansat i DFDS.

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE →

FINN HENNEBERG BAY

FØDT 1951

1968

Sønderborg Søfartsskole

1969

Georg Stage

1968 - 1971

Aspirant, ungmand og letmatros, Mærsk

1971 - 1973

Fanø Navigationsskole

1974 - 2011

Søværnet

2011

Overtallig styrmand, DFDS 'ARK FUTURA'

2012 - 2018

Styrmand DFDS, 'PRIMULA SEAWAYS' og DFDS 'PETUNIA SEAWAYS'

2019 - 2021

Styrmand (anti-piratan-svarlig), DFDS

2021 - 2022

Overtallig styrmand og overstyrmand (anti-piratan-svarlig), DFDS 'ARK DANIA' og DFDS 'FINLANDIA SEAWAYS'

2023 - 2024

Afløser som styrmand i DFDS 'blomsterbåde' og overstyrmand i 'ARK DANIA'

HVAD MED DIN SØFARTSBOG?

Har du mod på at deltage i artikelserien sammen med din søfartsbog, så hører vi gerne fra dig.

Kontakt redaktionen på mail cosea@co-sea.dk



Corlis Hansen er oprindeligt uddannet telegrafist og sejlede hos A.P. Møller Mærsk i årene fra 1986 - 1988. Billedet er fra 'LEXA MÆRSK' i 1987. Privatfoto



Corlis Hansen har igennem 25 år arbejdet for de søfarendes ve og vel, og hun har igennem årene haft mange forskelligartede opgaver. Foto: MVD

27. OKTOBER KUNNE CORLIS HANSEN FEJRE SIT 25-ÅRS JUBILÆUM SOM ANSAT I METAL MARITIME. DER ER SKET MEGET MED BÅDE HENDES JOB OG FORENINGEN I LØBET AF DET KVARTE ÅRHUNDREDE, HUN HAR VÆRET ANSAT.

FORTSÆTTES PÅ NÆSTE SIDE →

↓ FORTSAT FRA SIDE 29

Efter en periode på fem år som styrmand på 'PRIMULA SEAWAYS', og et år på 'PETUNIA SEAWAYS', finder DFDS ud af, at Finn Henneberg Bays store viden om pirateri kunne bruges i forbindelse med hjemsejls af seks nybygninger fra Kina.

"Jeg endte med at være med til at sejle alle seks Jinling-nybygninger hjem, og jeg var med omkring hele planlægningen og udmøntningen i forhold til truslen fra pirater, og hvilke tiltag vi skulle tage," siger Finn Henneberg Bay.

KONSEKVENS AF CORONA

Han nåede også at mærke konsekvenserne af Corona, hvilket dog i sidste ende endte med at blive en positiv historie.

"Vi blev i 2020 'fanget' i Kina i flere måneder på grund af karantæne, udviklingen i Corona, højvande på Yangtze-floden mm. Det fik vi en erkendelse af af rederiet. Jeg takkede efterfølgende for dette i et håndskrevet brev, og nogle måneder efter, lige inden vi skal afsted efter den sidste nybygning fra Jinling, ringer det pludselig på døren en sen eftermiddag herhjemme, og ude foran stod CEO i DFDS Torben Carlsen, som blot ville

sige tak for brevet, da han var i området i anden forbindelse. Det synes jeg var virkelig flot, og siger noget om kulturen i DFDS, hvor jeg har været rigtig glad for at være efter de mange år i Søværnet," siger Finn Henneberg Bay, som kan se tilbage på en lang og spændende maritim karriere

2022



PIRATERNES HØJBORG

Karrieren i DFDS stopper dog ikke efter mødet med CEO Torben Carlsen. For efter perioden som antipiratsvarlig på de seks nybygninger, har DFDS fundet ud af, at disse kompetencer også kan bruges, når rederi-



Finn Henneberg Bay fik endelig besøgt Australien, som antipiratsvarlig om bord på DFDS Finlandia

ets ARK skibe skal sejle i piratfyldte farvande. Netop det er farvandene omkring Vestafrika, og det er her DFDS 'ARK DANIA' skal hen i 2021, hvor Finn Henneberg Bay sejler med som overtallig styrmand og antipiratsvarlig.

"Det var jo ingen hemmelighed, at netop farvandene omkring vestafrika var præget af angreb fra pirater på daværende tidspunkt, og det vidste resten af besætningen også. Derfor var der naturligvis blandt nogle en smule nervøsitet, og jeg har efterfølgende fået at vide, at nogle primært følte sig trygge, fordi jeg var med om bord. Hvis det er tilfældet, så er jeg selvfølgelig glad for denne tro på og anerkendelse af mit arbejde," siger Finn Henneberg Bay.

AUSTRALIEN TIL SIDST

Den foreløbige sidste ARK-udmønstring var som overtallig overstyrmand og antipiratsvarlig. Denne gang på DFDS 'FINLANDIA' på ARK-udsendelse til Vestafrika, Sydafrika og Australien. Et foreløbigt perfekt punktum for en lang og spændende maritim karriere.

"Lige siden tiden i Mærsk har jeg gerne ville til Australien. Det var så første gang, jeg kom det, så jeg valgte også at blive der lidt på egen hånd, før jeg igen tog hjem, da der ikke var behov for mine kompetencer på hjemsejlsen," siger Finn Henneberg Bay.

25 ÅRS TRO TJENESTE FOR DE SØFARENDES VE OG VEL

DEN 27. oktober 1999 satte 33-årige Corlis Hansen sig for første gang i kontorstolen hos Dansk Sø-Restaurations Forening, som senere blev fusioneret med Metal Søfart og blev til Metal Maritime i 2011.

Corlis Hansen blev oprindeligt ansat som kasserer i det oprindelige Dansk Sø-Restaurations Forening, som dengang kæmpede med både økonomien og et skrantende medlemssystem.

DET LÅ IKKE I KORTENE

Med en baggrund som telegrafist og to år til søs i perioden fra 1986-1988, samt en række forskellige landjobs i perioden frem mod 1999, lå det måske ikke lige i kortene, at Corlis Hansen skulle få en central rolle i opbygningen af det Metal Maritime vi kender i dag, men som formand for Metal Maritime Ole Philipsen, som ansatte Corlis Hansen tilbage i 1999, sagde, da Corlis Hansen blev fejret på kontoret.

"Ligegyldigt hvilke opgaver du har fået stillet igennem årene, så har du altid gået til opgaven med et åbent sind og løst den.

Selvom du måske ikke har haft de bedste forudsætninger for det, så har du fundet ud af det, om det så har været vores gamle medlemssystem eller hele arbejdsskadeområdet, som du sidder med i dag.

EKSPERT I ARBEJDSKADER

Som nævnt i indledningen så er der sket meget med Corlis Hansens arbejdsopgaver siden den spæde begyndelse i 1999.

"I dag er det hende, som tager sig af alle henvendelserne omkring arbejdsskader hos udenlandske søfarende. Det er hende, som er Metal Maritimes ekspert på området, og som hjælper den søfarende igennem hele processen fra angivelse af arbejdsskaden til den endelige afgørelse. Det har hun gjort siden 2012, og det er et meget stort område med en kompliceret lovgivning.

STYR PÅ KOMPLICERET LOVGIVNING

En lovgivning som Corlis Hansen den dag i dag har fuldstændig styr på, og her er vi igen tilbage ved evnen til at sætte sig ind

i nye opgaver og løse dem. Corlis Hansen udfylder med andre ord en central rolle i foreningen, præcis som hun gjorde da hun første gang mødte op i 1999 - rollen i dag er bare en anden, og hvem ved, hvordan det ser ud om yderligere 25 år. Hvis man spørger Corlis selv, så er hun for længst pensioneret, og det er hun højst sandsynligt også, men hos Metal Maritime håber vi at kunne drage fordel af Corlis Hansens kompetencer længst muligt, for som formand Ole Philipsen sagde i sin tale:

” Vi ser frem til, at du om 15 år kan modtage den kongelige fortjeneste medalje, for din indsats har været fantastisk igennem de sidste 25 år

AF MARTIN VAN DIJK

NYT OM NAVNE FØDSELSDAG

90 ÅR, Ernst Hartvig Lindahl 28. november

80 ÅR Jan Correll 5. december

60 ÅR Kirsten Østergaard Jensen 25. januar

Fødselsdage og jubilæer - send besked til redaktionen

Vil du gerne have din runde fødselsdag eller jubilæum med i bladet, skal du sende os en besked, helst i god tid. Vi bringer mærkedage for medlemmer fra alle CO-Søfarts medlemsorganisationer: Metal Maritime, FOA Søfart, Metal Vest, Dansk Serviceforbund, Dansk El-Forbund og Centralforeningen for Stampersonel. Men kun, hvis du selv fremsender besked. I næste blad bringer vi mærkedage, der falder i perioden:

1. marts - 31. maj. **Sidste frist for indlevering** til "Nyt om navne" er fredag

14. februar. Send beskeden til: cosea@co-sea.dk

VI MINDES



Jack Rene Melchior

Født 20. marts 1950 - er afgang ved døden
25. oktober 2024

Rudolf Paul Krings

Født 29. december 1936 - er afgang ved døden
31. oktober 2024



Otte ud af Metal Maritimes ni delegerede på kongressen i Aalborg. Fra venstre mod højre. Emilie Munch Ohlsen, Ole Philipsen, Henrik Purtoft, Thomas Sletting Hvilborg, Christian Petersen, Martin Bitsch Baarts, Alexander Englund og Victor Dahlgren. Foto: Dansk Metal

METAL MARITIME PÅ KONGRES

METAL MARITIME ER REPRÆSENTERET MED NI DELEGEREDE PÅ DANSK METALS KONGRES I AALBORG, HVOR LINJERNE FOR DE NÆSTE FIRE ÅRS ARBEJDE BLEV LAGT.

HVERT fjerde år afholder Dansk Metal kongres, hvor retningen og linjerne for arbejdet i den kommende fire års periode frem til næste kongres skal lægges. Ledelsen i Dansk Metal og en række ansatte deltager på kongressen, og det samme gør 246 delegerede med stemmeret. Blandt de delegerede var ni repræsentanter for Metal Maritime, som tilbragte lørdag, søndag og mandag på kongressen i Aalborg.

DEBAT OG TALER

Dagene var præget af taler og debatter.

” *Især lørdag fyldte talerne meget, da der var en række politiske taler, blandt andet fra statsminister Mette Frederiksen.*

Det var også her at Dansk Metals formand, Claus Jensen, holdt sin beretning og præsenterede resultaterne for de fire år der er gået siden sidste kongres.

Debatten fyldte væsentligt mere på dag to, hvor de delegerede debatterede og diskuterede Claus Jensens beretning samt de forslag der var kommet fra medlemmer til ændring i Dansk Metals love, resolution og handleplaner.

AF MARTIN VAN DIJK

REPRÆSENTANTERNE

- Ole Philipsen, formand i Metal Maritime
- Christian Petersen, faglig leder i Metal Maritime
- Emilie Munch Ohlsen, juridisk konsulent i Metal Maritime
- Thomas Sletting Hvilborg, medlem af bestyrelsen i Metal Maritime
- Henrik Purtoft, medlem af bestyrelsen i Metal Maritime
- Martin Bitsch Baarts, medlem af bestyrelsen i Metal Maritime
- Alexander Englund, medlem af bestyrelsen i Metal Maritime
- Victor Dahlgren, medlem af bestyrelsen i Metal Maritime
- Keld Bækkelund, forbundssekretær i forhandlingssekretariatet i Dansk Metal